

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников  
ГБДОУ детского сада № 32 комбинированного вида Василеостровского района  
Санкт-Петербурга в 2024-2025 учебном году**

**Профессиональная адаптация нового педагога**

Наставник: [REDACTED]

Срок: с 1.09.2024 по 31.03.2025

Дата	Планируемое мероприятие	Фактический результат	Ответственный
1 неделя	1. Ознакомительная экскурсия по образовательной организации		Старший воспитатель

**План введения в должность**

Дата	Планируемый результат	Фактический результат	Ответственный
1 неделя	1. Знакомство сотрудника с группой: - характеристика группы (сотрудники, режим, особенности контингента обучающихся); - функции и задачи сотрудника; - должностные обязанности (по инструкции); - функции других сотрудников в группе; - правила внутреннего трудового распорядка; - правила техники безопасности;		Заведующий
	Закрепление наставника за новым сотрудником		Заведующий

**План профессиональной адаптации**

Период стажировки	Место прохождения стажировки	Обсуждаемые темы на данном уровне	Ответственный
1 неделя	Рабочее место	- Изучение образовательной программы ДОУ; - Изучение требований к оформлению группы	Старший воспитатель
2-5 неделя	Рабочее место	- Изучение и заполнение отчетной документации - Изучение и выполнение работы по планированию деятельности.	Старший воспитатель/ Наставник
6-8 неделя	Рабочее место	Практическая работа с родителями (законными представителями)	Наставник
9-24 неделя	Рабочее место	- Самостоятельная работа, согласно функциональным обязанностям, под контролем наставника	Наставник

**Контроль за выполнением плана**

Дата	Целевая задача	Фактический результат	Ответственный за проведение
4 неделя	1. Оценка теоретических знаний сотрудника (собеседование)		Старший воспитатель
8 неделя	2. Оценка практических навыков сотрудника		Заведующий
24 неделя	3. Комплексная оценка, согласно профстандарту «Педагог»		Заведующий

**Оценка прохождения процесса адаптации**

	Успешно прошел все мероприятия, хорошо адаптировался к должности и условиям труда	Прошел все мероприятия, адаптировался к должности и условиям труда	Прошел не все мероприятия, слабо адаптировался к должности и условиям труда	Частично прошел мероприятия, не адаптировался к должности и условиям труда
Ст. воспитатель				
Наставник				
Напарник (для воспитателей)				
<b>Итоговый результат</b>				
Согласовано:				
Заведующий _____ (подпись)				
Наставник _____ (подпись)				
Напарник _____ (подпись)				

**Адаптация педагога после длительного перерыва**

Наставник: \_\_\_\_\_

Срок: с 1.09.2024 по 31.03.2025

**План введения в должность**

Дата	Планируемый результат	Фактический результат	Ответственный
1 неделя	1. Знакомство сотрудника с группой: - характеристика группы (сотрудники, режим, особенности контингента обучающихся); - функции и задачи сотрудника; - должностные обязанности (по инструкции); - функции других сотрудников в группе; - правила внутреннего трудового распорядка; - правила техники безопасности;		Заведующий
	Закрепление наставника за новым сотрудником		Заведующий

## План профессиональной адаптации

Период стажировки	Место прохождения стажировки	Обсуждаемые темы на данном уровне	Ответственный
1 неделя	Рабочее место	- Изучение образовательной программы ДОУ; - Изучение требований к оформлению группы	Старший воспитатель
2-5 неделя	Рабочее место	- Изучение и заполнение отчетной документации - Изучение и выполнение работы по планированию деятельности.	Старший воспитатель/ Наставник
6-8 неделя	Рабочее место	Практическая работа с родителями (законными представителями)	Наставник
9-24 неделя	Рабочее место	- Самостоятельная работа, согласно функциональным обязанностям, под контролем наставника	Наставник

### Контроль за выполнением плана

Дата	Целевая задача	Фактический результат	Ответственный за проведение
4 неделя	1. Оценка теоретических знаний сотрудника (собеседование)		Старший воспитатель
8 неделя	2. Оценка практических навыков сотрудника		Заведующий
24 неделя	3. Комплексная оценка, согласно профстандарту «Педагог»		Заведующий

### Оценка прохождения процесса адаптации

	Успешно прошел все мероприятия, хорошо адаптировался к должности и условиям труда	Прошел все мероприятия, адаптировался к должности и условиям труда	Прошел не все мероприятия, слабо адаптировался к должности и условиям труда	Частично прошел мероприятия, не адаптировался к должности и условиям труда
Ст. воспитатель				
Наставник				
Напарник (для воспитателей)				

### Итоговый результат

Согласовано:

Заведующий \_\_\_\_\_ (подпись)

Наставник \_\_\_\_\_ (подпись)

Напарник \_\_\_\_\_ (подпись)

**План наставничества по теме  
«Электронная форма мониторинга, составление индивидуального образовательного маршрута  
воспитанника»**

Наставник: [REDACTED]

Срок: с 1.09.2024 по 31.12.2025

**План профессиональной адаптации**

<b>Период стажировки</b>	<b>Место прохождения стажировки</b>	<b>Обсуждаемые темы на данном уровне</b>	<b>Ответственный</b>
сентябрь	Рабочее место	- Изучение локальных актов по теме; - Изучение требований к оформлению мониторинга.	Наставник
октябрь	Рабочее место	- Изучение и выполнение работы по заполнению листов мониторинга.	Наставник
ноябрь	Рабочее место	- Практическая работа, составление диаграмм.	Наставник
декабрь	Рабочее место	- Самостоятельная работа под контролем наставника	Наставник

**Контроль за выполнением плана**

<b>Дата</b>	<b>Целевая задача</b>	<b>Фактический результат</b>	<b>Ответственный за проведение</b>
декабрь	Оценка практических навыков сотрудника		Старший воспитатель

**Оценка**

	<b>Успешно прошел все мероприятия</b>	<b>Частично прошел мероприятия, не адаптировался к условиям</b>
Ст. воспитатель		
Наставник		
Напарник (для воспитателей)		